



baierl + demmelhuber
AUSZEICHNUNG ALS BESTER ARBEITGEBER
Sieg bei „Top Job“
Wolfgang Clement überreicht Auszeichnung
Preisverleihung in Essen

Töging am Inn – Die Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH hat beim Arbeitgeberwettbewerb „Top Job“ in ihrer Größenklasse den Gesamtsieg errungen. „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement ehrt die Firma auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 27. Juni in Essen. Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen hatte zuvor eine Befragung der Mitarbeiter und der Personalleitungen aller „Top Job“-Teilnehmer durchgeführt. Im Mittelpunkt standen dabei die Mitarbeiterzufriedenheit und die Führungsqualität. baierl + demmelhuber siegte in der Größenklasse B (101 bis 500 Mitarbeiter).

In den Bereichen „Kultur & Kommunikation“ und „Internes Unternehmertum“ aber auch bei den Entwicklungsmöglichkeiten ist die Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH (B+D) bei „Top Job“ ganz vorne mit dabei. Dieses Gesamtpaket sichert der Firma aus dem oberbayerischen Töging am Inn den Titel „Arbeitgeber des Jahres“ in der Größenklasse B für Unternehmen mit 101 bis 500 Mitarbeitern. Da macht es sich bezahlt, dass der Innenausbauer seinen 350 Beschäftigten Freiräume gibt und Entscheidungsspielräume lässt. „Immer nur das Gleiche zu wiederholen macht auf Dauer keinen Spaß, da ist es besser, neugierig zu sein und stets etwas Neues auszuprobieren“, berichtet die Marketingleiterin Karin Lehner-Illetschko. Dabei passieren zwangsläufig auch einmal Fehler, die offen und direkt kommuniziert werden. „Die helfen uns dabei, es beim nächsten Mal besser zu machen“, bekräftigt Lehner-Illetschko.

Ob schicke Airportlounges, das Vorzeige-Geschäft einer Luxus-Bekleidungs-Marke oder ein Facelifting für das größte Einkaufszentrum Österreichs: B+D bietet Planung, Konstruktion, Produktion und Montage vor Ort. Für die Abdeckung dieses kompletten Leistungsspektrums braucht es gut ausgebildete Leute. Deshalb ist die Qualität der Berufsausbildung ein weiteres wichtiges Thema bei den Oberbayern. Das fängt schon bei den kaufmännischen Azubis an, die im zweiten Ausbildungsjahr ein eigenes Unternehmen im Unternehmen führen. Auch die Mitarbeiter anderer Bereiche erhalten regelmäßig Schulungen im firmeneigenen Trainingszentrum. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf dem Projektmanagement, da Bauvorhaben zunehmend komplexer werden.

Ganz bewusst versuchen die Verantwortlichen bei B+D zudem Entschleunigungsphasen einzubauen. Systematisch wird darauf geachtet, dass Projektleiter und Montagemitarbeiter genügend Ruhepausen zwischen herausfordernden Bauprojekten haben. Sie können durch das vorübergehende Ausüben von Routinetätigkeiten neue Kräfte sammeln und sich dann voller Elan in die nächste Aufgabe stürzen.

Die Auszeichnung als Arbeitgeber des Jahres gibt den Mitarbeitern zusätzliche Motivation, wie Geschäftsführer Johannes Demmelhuber berichtet: „Wir sind alle sehr stolz auf den Erfolg bei ‚Top Job‘. Das Siegel festigt unsere Position als attraktiver Arbeitgeber.“ Zudem wird das Unternehmen die Erkenntnisse aus dem Benchmarking nutzen, um sich in einzelnen Bereichen noch weiter zu verbessern. „Die Ergebnisse der ‚Top Job‘-Analyse sind für uns sehr aufschlussreich.



Die begehrte Auszeichnung wurde im Rahmen einer feierlichen Gala im Colosseum Theater Essen verliehen. Von links: Uwe Bürgel (B+D Betriebsratsvorsitzender), Karin A. Lehner-Illetschko (B+D Head of Marketing), TopJob-Mentor Wolfgang Clement, Georg Geier (B+D Leitung Controlling), Johannes Demmelhuber (B+D Geschäftsführer)

**TOP
JOB**

**Arbeitgeber
des Jahres 2014**

Das gilt insbesondere für den Vergleich mit den Unternehmen aus unserer Größenklasse. Damit stellen wir die richtigen Weichen für die Zukunft“, bekräftigt Geschäftsführer Christian Demmelhuber.

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen hat unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch alle teilnehmenden mittelständischen Unternehmen analysiert. Die Wissenschaftler ermittelten dabei die Arbeitgeberattraktivität aus zwei Perspektiven: Zum einen befragten sie die Personalleitungen nach den eingesetzten Methoden und Instrumenten des Personalmanagements. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch, das Herzstück der „Top Job“-Analyse. Darin gaben die Mitarbeiter Auskunft über ihre Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, die Qualität der Führung und über ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten. Anschließend wurden die drei Besten jeder Größenklasse noch einmal ausführlich analysiert, sodass schließlich in jeder Größenklasse der Arbeitgeber des Jahres ermittelt werden konnte.

Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich 103 mittelständische Firmen beworben. 77 Unternehmen erhalten das Siegel. Fast drei Viertel von ihnen sind Familienunternehmen. Unter den Top-Arbeitgebern sind zehn Weltmarktführer und 19 nationale Marktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 362 Mitarbeiter.

Allgemeines Bildmaterial von der Preisverleihung ist ab dem 30. Juni im Pressebereich von www.topjob.de erhältlich.

- Abdruck frei. Abzug erbeten -

Weitere Informationen:

Karin A. Lehner-Illitschko, M.A.
Leitung Marketing & Unternehmenskommunikation

Tel. + 49 (0)8631 - 9001 - 239
Fax. + 49 (0)8631 - 9001 - 300
Mail. k.lehner@demmelhuber.de

Zu baierl + demmelhuber:

B+D bietet integrierte Systemlösungen im Innenausbau – im Einzelgewerk oder als schlüsselfertige Gesamtleistungen – von der Ausführungsplanung, Konstruktion, Produktion bis Montage und Service. Mit 350 Mitarbeitern an fünf Standorten, davon 45 Lehrlinge in 11 verschiedenen Berufen, werden internationale Kunden in ganz Europa - und darüber hinaus - betreut. Retail-Projekte wie die Flagship-Stores von Louis Vuitton in München und Wien gehören dabei ebenso zum Portfolio wie die exklusiven Flughafen-Lounges von Emirates, Industriekunden wie Carl Zeiss und die VW-Gruppe oder öffentliche Großprojekte wie das Militärgeschichtliche Museum Dresden. 2013 erwirtschaftete B+D damit einen Umsatz von 92 Mio Euro.

Der Unternehmensvergleich „Top Job“

Seit 2002 vergibt compamedia das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit an Mittelständler. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind monster.de, hrr.de sowie die Messen „Personal“ und „Zukunft Personal“. Weitere Informationen erhalten Sie auf www.topjob.de.

Der Organisator: compamedia, Mentor der besten Mittelständler

Die 1993 gegründete compamedia GmbH organisiert mit 19 Mitarbeitern die bundesweiten Unternehmensvergleiche „Top Job“, „Top 100“ und „Top Consultant“ und hat die Werte-Allianz „Ethics in Business“ ins Leben gerufen. Sie begleitet und prämiiert damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Innovation, Personalmanagement, Beratung und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung Hervorragendes leisten. compamedia arbeitet in allen Projekten mit namhaften Universitäten zusammen.

Baierl & Demmelhuber
Innenausbau GmbH
Cranachstraße 5
D-84513 Töging am Inn
Fon + 49 (0) 8631 9001-0
Fax + 49 (0) 8631 9001-300
info@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de