



# VERHALTENSKODEX

*CODE OF CONDUCT*



Baierl  
Demmelhuber

**LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER** |

Die Chancen und Herausforderungen für uns alle verändern sich fortlaufend und werden immer komplexer. Gerade deshalb entwickeln auch wir uns kontinuierlich weiter. Das Fundament unserer Historie und auch das unserer zukünftigen Entwicklung sind unsere Unternehmenswerte: Integrität, Verantwortungsbewusstsein, Transparenz und Regeltreue oder – einfacher gesprochen – „ehrlich, fair und korrekt“. Diese Werte täglich zu leben ist eine essentielle Voraussetzung für unseren unternehmerischen Erfolg.

Unsere Unternehmenswerte und auch unsere darauf basierende Unternehmenskultur verdeutlichen, dass es uns ein Anliegen ist, unserer sozialen und ethischen Verantwortung als Unternehmen gerecht zu werden. Dazu bedarf es einer entsprechenden inneren Haltung eines jeden einzelnen Mitarbeiters<sup>1</sup>, klarer ethisch-moralischer Grundsätze sowie der Einhaltung der für uns geltenden Gesetze, Verordnungen und anderen auch internen Regelungen, zu deren Einhaltung wir uns bei Baierl Demmelhuber verpflichtet haben.

Mit diesem Verhaltenskodex dokumentieren und veröffentlichen wir nicht nur unsere Verpflichtung zur Achtung von Menschenrechten und anderen ethischen Grundsätzen, sondern auch unsere (Selbst-) Verpflichtung zur Einhaltung aller anderen geltenden Gesetze und verabschiedeten internen Richtlinien. Dieser Verhaltenskodex gilt ausnahmslos und vollumfänglich für alle Mitarbeiter, Bevollmächtigte, Prokuristen und Geschäftsführer von Baierl Demmelhuber. Ebenso stellen wir sicher, dass sich auch die von uns beauftragten Lieferanten, Nachunternehmer und sonstigen Dienstleister uneingeschränkt an diesen Verhaltenskodex halten.

Unser Erfolg hängt ganz davon ab, wie es jeder einzelne von uns schafft, unsere unternehmerischen Ziele und unseren Verhaltenskodex gleichermaßen ins Zentrum des Handelns zu stellen. Und das jeden Tag, bei jeder Aktion und bei jeder Entscheidung!

Mit den besten Grüßen

**TO OUR VALUED EMPLOYEES** | *We are all facing a shifting and increasingly complex landscape of opportunities and challenges. That's exactly why we as an organization strive to continue to grow and evolve. Both our history and our future development are founded on our values as an organization: integrity, responsibility, transparency and compliance. To put it simply, we will continue to be honest, fair and correct. Living out these values each and every day is crucial to our success in business.*

*Our values and the organizational culture based on them both show that we are committed to fulfilling our social and ethical responsibilities as a company. This means all of our employees must embrace these values and culture for themselves as individuals, follow clear ethical and moral principles and comply with all applicable laws, regulations and other rules and policies, including internal ones, that Baierl Demmelhuber has pledged to uphold.*

*This code of conduct is intended as a public document of our commitment to human rights and other ethical principles. It also goes beyond that to demonstrate our voluntary pledge to observe all other applicable laws and the internal guidelines and policies we ourselves have put in place. It applies without exception and in full to all employees, authorized representatives and managing directors of Baierl Demmelhuber. We also take action to ensure that all suppliers, subcontractors and other service providers with whom we work comply with this code of conduct in full.*

*Our success depends entirely on how each and every one of us succeeds in putting our organization's objectives and this code of conduct at the heart of everything we do – every day, in every action and decision.*

Best wishes



*Johannes Demmelhuber*

Johannes Demmelhuber | CEO

*Christian Demmelhuber*

Christian Demmelhuber | CEO

<sup>1</sup>Aus Gründen der Lesbarkeit verwenden wir in diesem Dokument bei Personenbezeichnungen nur die männliche Form, die insoweit als geschlechtsneutral zu verstehen ist.

<sup>2</sup>Demmelhuber GmbH und verbundene Unternehmen ("Baierl Demmelhuber" oder "BD")

<sup>2</sup>Demmelhuber GmbH and its affiliated companies ("Baierl Demmelhuber" or "BD")

## MACHEN SIE SICH MIT DEN RISIKEN VERTRAUT UNDERSTANDING THE RISKS

Der Begriff „Vorgaben“ im Sinne dieses Verhaltenskodex umfasst einerseits alle für uns geltenden Verordnungen, Gesetze, Satzungen und Standards sowie andere Regelwerke, zu deren Beachtung wir uns freiwillig verpflichten. Andererseits umfasst er auch die unterschiedlichen internen Arbeitsanweisungen, Handbücher und Richtlinien von Baierl Demmelhuber.

Verstöße gegen diese Vorgaben können für die handelnden Mitarbeiter straf- oder ordnungswidrigkeitenrechtliche, arbeitsrechtliche sowie zivilrechtliche Konsequenzen haben. Zusätzlich können solche Verstöße für Baierl Demmelhuber zu hohen Bußgeldern, behördlichen Sanktionen, Schadensersatzforderungen von Kunden oder Wettbewerbern sowie zu massiven Reputationsschäden führen. Behördliche Ermittlungen, interne Untersuchungen oder negative Presseberichterstattung aufgrund von Verstößen gegen diese Vorgaben können zudem den

Geschäftsbetrieb empfindlich beeinträchtigen oder gar in seiner Existenz bedrohen. Letztlich können entsprechende Verstöße daher auch unsere Arbeitsplätze bei Baierl Demmelhuber gefährden.

Alle Mitarbeiter von Baierl Demmelhuber sind daher verpflichtet, sich intensiv mit den für sie relevanten Vorgaben, ihren arbeitsvertraglichen Verpflichtungen und unseren Grundwerten bzw. unserer darauf basierenden Unternehmenskultur vertraut zu machen. Bei Fragen ist an geeigneter Stelle Rat zu suchen, z. B. durch

- Lektüre der relevanten Vorgaben,
- Teilnahme an den angebotenen (Online-)Schulungen,
- Kommunikation mit Kollegen, Vorgesetzten oder internen Fachleuten bzw. Fachabteilungen sowie
- in Zweifelsfällen auch durch direkte Kommunikation mit der Geschäftsführung und / oder der für Mitarbeiter eingerichteten und durch einen externen Rechtsanwalt betreuten Whistleblower-Hotline.

*When we speak of "requirements" in this code of conduct, we mean two main things. The first is all of the regulations, laws, bylaws and standards that apply to us, along with other rules and policies we have voluntarily committed to follow. The second is the various internal operating procedures, manuals, guidelines and policies adopted by Baierl Demmelhuber itself.*

*Violations of any of these requirements can have serious consequences for employees. They may be charged with a crime*

*or regulatory offense, or they could face disciplinary action or civil claims. Beyond that, violations of this kind can place Baierl Demmelhuber at risk of hefty fines, official sanctions and/or claims for damages from our customers or competitors and can severely tarnish our reputation. Official inquiries, internal investigations and negative media reports concerning violations of these requirements may also severely impact our business operations or even pose a threat to our continued existence. Ultimately, this presents a risk to our own jobs here at Baierl Demmelhuber. With that in mind, all Baierl Demmelhuber employees are obligated to familiarize themselves in detail with the requirements relevant to them and their obligations under their employment contracts as well as with our core values and the organizational culture that springs from those values. Questions? There are several things you can do:*

- Revisit the relevant requirements*
- Participate in the training activities offered (in person or online)*
- Touch base with colleagues, supervisors or internal specialists or specialized departments*
- In case of doubt, communicate directly with the executive management and/or call the whistleblower hotline set up for employees, which is monitored by an external attorney*

## UNSERE GRUNDWERTE – EHRlich, FAIR UND KORREKT OUR CORE VALUES – HONEST, FAIR AND CORRECT

Nach diesen Grundwerten arbeiten wir bei Baierl Demmelhuber jeden Tag. Wir wollen unser Unternehmen mit ehrlicher Leistung erfolgsorientiert und nachhaltig weiterentwickeln, unsere starke finanzielle Basis und damit unsere Unabhängigkeit bewahren und unsere Risiken auf einem angemessenen Niveau halten.

Dieses Leitbild umfasst die Einhaltung aller Vorgaben, was in unserer Branche insbesondere auch das strikte Verbot von Korruption, die Einhaltung aller behördlichen

Vorgaben, das Einholen von Genehmigungen sowie die Erbringung unserer Leistung in höchster Qualität und auf dem stets neuesten Stand der Technik beinhaltet. Das Erzielen von Gewinnen darf nie die Rechtfertigung dafür sein, Vorgaben und damit unseren Verhaltenskodex zu verletzen.

Sollten Zweifel bezüglich der Vereinbarkeit unseres Handelns mit diesen Grundsätzen auftreten, hinterfragen wir die Situation zuerst selbst und besprechen dann mit einer Führungskraft das weitere Vorgehen.

*At Baierl Demmelhuber, we are guided by these core values each and every day. Our goal is to harness good old-fashioned hard work and solid ideas to further our company's growth and evolution and achieve sustainable, lasting success while maintaining the sound financial footing that keeps us independent and keeping our risks to a reasonable level.*

*This vision includes compliance with the full range of requirements – which, in our industry, particularly includes strictly prohibiting corruption, observing all requirements set by official bodies, obtaining permits and authorizations and performing our services to the very highest standards of quality and in line with the latest in technology. Earning a profit is never a good enough reason to violate the requirements enshrined in our code of conduct.*

*If we have any doubts as to whether our actions are consistent with these principles, we should first scrutinize the situation ourselves and then discuss the next steps with a manager.*



## ZUSAMMENARBEIT MIT KUNDEN UND ANDEREN GESCHÄFTSPARTNERN *WORKING WITH CUSTOMERS AND OTHER BUSINESS PARTNERS*

**GRUNDREGELN DER ZUSAMMENARBEIT** | Hochqualitativer Innenausbau beginnt für uns mit dem tiefen Verständnis des Anspruchs unserer Kunden. Denn Kundenzentriertheit ist bei uns kein Lippenbekenntnis, sondern eine verinnerlichte Grundhaltung: Wir bieten unseren Kunden keine Pauschallösungen, sondern individuelle Leistungspakete, unmittelbar auf die individuellen Bedürfnisse abgestimmt – ob im Einzelgewerk oder als schlüsselfertige Komplettlösung. Wir sind uns dieser Verantwortung gegenüber unseren Kunden bewusst und bieten dementsprechend auch nur Leistungen an, wenn wir bei der Leistungserbringung alle geltenden Vorgaben einhalten und zugleich unseren eigenen Qualitäts- und Sicherheitsmaßstäben gerecht werden können.

Mit unseren Lieferanten und Nachunternehmern streben wir stets eine faire und vertrauensvolle Zusammenarbeit an und pflegen zu jederzeit ein partnerschaftliches Verhältnis auf Augenhöhe. Dabei halten wir uns ausnahmslos an unsere vertraglich vereinbarten Verpflichtungen. Umgekehrt fordern wir auch von unseren Kunden und anderen Geschäftspartnern, insbesondere von Lieferanten und Nachunternehmern, uneingeschränkte Regel- und Rechtstreue. Keinesfalls arbeiten wir mit Kunden und Geschäftspartnern zusammen, die unsere Standards im Hinblick auf Regel- und Rechtstreue, Ethik, Leistungsfähigkeit, Nachhaltigkeit, Informationssicherheit und Verschwiegenheit nicht erfüllen.



**WORKING WITH PARTNERS: GROUND RULES** | *High-quality interior finishing work starts with a deep understanding of what our customers want and need. We don't just pay lip service to customer centricity. We live and breathe it in everything we do. Instead of one-size-fits-all solutions, we offer individual packages of services, tailored specifically to the customer's individual needs, whether that means a single trade or an all-inclusive turnkey solution. We are aware of our responsibility toward our customers, which is why we offer our services only if we are certain we can comply with all the applicable requirements while also living up to our own standards of quality and safety in the process.*

*In every relationship we have with suppliers and subcontractors, we always strive for fairness and trust. We treat everyone as equal partners at all times. We abide by all contracts and agreements without exception. In turn, we demand full legal compliance from our customers and other business partners, especially suppliers and subcontractors. Under no circumstances do we work with customers or other business partners who do not meet our own standards with respect to legal compliance, ethics, performance, sustainability, information security and/or confidentiality.*

**UNABHÄNGIGER, FAIRER UND FREIER WETTBEWERB** | Baierl Demmelhuber bekennt sich klar zu den Regeln eines unabhängigen, fairen und freien Wettbewerbs. Wir überzeugen unsere Kunden durch die Qualität unserer Leistungen und bieten diese Leistungen zu wettbewerbsfähigen Preisen an.

Vereinbarungen oder bloße Verhaltensweisen, die eine Beeinträchtigung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, sind untersagt. Dies gilt insbesondere für die Abstimmung mit Wettbewerbern im Hinblick auf Preise oder Ausschreibungen, den Austausch vertraulicher Informationen sowie die Aufteilung von Aufträgen, Kunden, Märkten oder Gebieten.

Ebenso sind unlautere geschäftliche Handlungen zu unterlassen. Hierzu gehören insbesondere irreführende geschäftliche Angaben, unzulässige Beeinflussungen der geschäftlichen Entscheidungen von Geschäftspartnern sowie herabsetzende oder unwahre Äußerungen über Wettbewerber.

Verstöße gegen das Wettbewerbs- und Kartellrecht werden weltweit durch Kartell- und Strafverfolgungsbehörden geahndet und können zu existenzbedrohenden finanziellen Sanktionen für beteiligte Unternehmen und zu empfindlichen Strafen für die handelnden Mitarbeiter führen.

Wettbewerbswidriges und wettbewerbsbeschränkendes Verhalten wird bei Baierl Demmelhuber nicht geduldet.

**FAIR, FREE AND INDEPENDENT COMPETITION** | *Baierl Demmelhuber is fully committed to the rules of fair, free and independent competition. We impress our customers with the quality of our services, which we offer at competitive prices.*

*Anticompetitive agreements are prohibited, as is any action that restricts competition or is intended to do so. In particular, employees are prohibited from coordinating with competitors with regard to prices or requests for proposals, from sharing confidential information, and from allocating contracts, customers, markets or territories.*

*All unfair business practices are also prohibited, including but not limited to disseminating misleading business information, exerting undue influence on our business partners' business decisions, and making any disparaging or untrue statements about our competitors.*

*All over the world, breaches of competition and antitrust law are punishable by antitrust and law enforcement agencies and can lead to financial sanctions that may threaten the existence of the companies involved, as well as serious punishments for the employees who engage in these acts.*

*Baierl Demmelhuber has zero tolerance for anticompetitive conduct of any kind.*



## ABLEHNUNG JEGLICHER ART VON KORRUPTION |

Korruption in all ihren Formen – einschließlich Erpressung, Bestechung, Interessenkonflikten, Betrug und Geldwäsche – verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und schädigt nicht nur die finanziellen Verhältnisse, sondern auch die Reputation der handelnden Personen sowie der betroffenen Unternehmen. Es ist daher jedem Mitarbeiter von Baierl Demmelhuber strengstens verboten, Bestechungsmethoden oder korrupte Praktiken – ganz gleich ob aktiv oder passiv, ob gegenüber Amtsträgern oder gegenüber sonstigen Personen sowie Unternehmen und Einrichtungen im In- und Ausland – anzuwenden. Dies gilt explizit auch mit Blick auf etwaige Interessenskonflikte. Jeder Mitarbeiter hat Situationen zu vermeiden, in denen seine privaten Interessen (inklusive der Interessen nahestehender Personen) mit Unternehmensinteressen in Konflikt geraten. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch

private Interessen beeinflusst werden. Der Chief Compliance Officer führt hierzu regelmäßig Stichproben aller Rechnungen sowie geschäftlich eingereichter Spesen durch, um mögliche Verstöße frühzeitig zu erkennen.

Da bereits die Annahme oder Gewährung von selbst kleinen Einladungen, Geschenken oder sonstigen Vergünstigungen die Entscheidung von Kunden und Geschäftspartnern beeinflussen kann, hat Baierl Demmelhuber diesbezüglich eine detaillierte und restriktive Richtlinie erlassen, welche regelmäßig geschult wird.

Geschenke oder Einladungen nehmen wir nur in einem sozialadäquaten Rahmen an (transparent, in Art und Umfang der Stellung der Beteiligten entsprechend) und wenn eine Beeinflussung von geschäftlichen Entscheidungen ausgeschlossen ist. (Werbe-)Geschenke an Kunden und Geschäftspartner gestalten wir so, dass ihre Annahme den Empfänger nicht in eine ver-

pflichtende Abhängigkeit bringt und beim Geber und Annehmer jeglicher Anschein von Unredlichkeit oder Inkorrektheit vermieden wird. Diese Regelungen gelten gleichermaßen für Einladungen und sonstige Vergünstigungen.

Baierl Demmelhuber engagiert sich für eine Vielzahl wohltätiger Einrichtungen im Bereich der Bildung, Gesundheit, Medizin und Wissenschaft sowie des Sports. Über Umfang und Zweck von Spenden und Sponsoring entscheidet ausschließlich die Geschäftsführung.

Besondere Vorsicht ist im Umgang mit Amtsträgern geboten. Vergünstigungen ihnen gegenüber sind allenfalls in sehr engen Ausnahmen zulässig. Deshalb gilt für uns der Grundsatz: Wir gewähren Amtsträgern keine Vergünstigungen. Verstöße gegen diese Regelungen können schwerwiegende Konsequenzen haben, einschließlich disziplinarischer Maßnahmen bis hin zur fristlosen Kündigung sowie zivil- oder strafrechtlicher Schritte.

## REJECTING ALL FORMS OF CORRUPTION |

Corruption in all its forms – including extortion, bribery, conflicts of interest, fraud and money laundering – impedes progress and innovation, distorts competition and harms not only the bottom line but also the reputation of the individuals and companies involved. For this reason, every single Baierl Demmelhuber employee is strictly prohibited from engaging in bribery or other corrupt practices, regardless of whether they are on the giving or receiving end and whether they are dealing with public officials or other individuals or with companies or institutions in Germany or other countries. This also applies explicitly with regard to any conflicts of interest. All employees are required to avoid any situation in which their personal interests (including those of friends or relatives) may conflict with the company's own interests.

Business decisions must not be influenced by private interests. To prevent these kinds of

conflicts from arising, the Chief Compliance Officer performs regular random checks of invoices and business expense statements to detect potential violations early on. We know that accepting or providing even small-scale invitations, gifts and other perquisites can influence the decisions made by customers and other business partners, which is why Baierl Demmelhuber has issued a detailed and restrictive policy on these matters and holds regular policy training.

Employees are permitted to accept gifts or invitations only if they are socially acceptable (transparent and of a nature and scope appropriate to the positions of those involved) and if there is no possibility that business decisions will be influenced. Any promotional gifts intended for customers and other business partners are designed in such a way that accepting them does not create a sense of obligation on the recipient's part and there is no appearance of

dishonesty or impropriety on either side. These rules also apply to invitations and other perquisites.

Baierl Demmelhuber supports a number of charitable institutions in the fields of education, health, medicine, science and sports. The executive management bears sole responsibility for deciding on the scope and purpose of any donations or sponsoring activities. Special care is required in all dealings with public officials. Granting any kind of perquisites to public officials is prohibited with only certain very narrow exceptions. Our policy toward public officials is simple: We do not offer any benefits to them. Violations of these rules can have serious consequences, including disciplinary action (up to and including immediate dismissal), civil legal action and prosecution.





**BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG** | Darüber hinaus dulden wir keine Handlungen unserer Mitarbeiter, die auch nur den Anschein von Straftaten im Zusammenhang mit Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung erwecken könnten.

Geldwäsche bedeutet, dass die Herkunft von illegal erlangtem Geld – z. B. aus Terrorismus, Drogenhandel, organisierter Kriminalität oder anderen Straftaten – durch Einschleusung in den legalen Wirtschaftskreislauf verschleiert wird und dadurch der Anschein der Rechtmäßigkeit entsteht. Es ist unser erklärtes Ziel, nicht für Geldwäsche

oder andere illegale Zwecke missbraucht zu werden oder dazu beizutragen.

Verdächtige Umstände sind unverzüglich der Geschäftsführung zu melden. Bei allen geschäftsbezogenen Transaktionen ist es – auch zur Reduktion unserer geldwäscherechtlichen Pflichten – untersagt, Barzahlungen von über 1.000,00 Euro selbst oder durch Dritte zu tätigen oder entgegenzunehmen. Alle Transaktionen und Zahlungen sind ausschließlich über die Geschäftskonten und -kassen von Baierl Demmelhuber abzuwickeln.

**THE FIGHT AGAINST MONEY LAUNDERING AND FINANCING OF TERRORISM** | *We also do not tolerate any actions by our employees that could so much as give the appearance of criminal activity relating to money laundering or financing of terrorism. Money laundering occurs when funds gained through illegal activity such as terrorism, drug trafficking or organized crime are channeled through the legal economy, concealing their illicit origins and making them seem to be lawful. We do not wish to be misused as a company for money laundering or other illegal purposes or to contribute to these activities.*

*Suspicious circumstances must be reported to the executive management without delay. When engaging in any business-related transactions, employees are prohibited from making or accepting cash payments of over 1,000.00 euros themselves or through third parties. This policy has been adopted in part to reduce our own obligations in relation to the laws on money laundering. All transactions and payments must be handled exclusively through Baierl Demmelhuber business accounts and cash registers.*

## ARBEITEN UND NACHHALTIGKEIT BEI BAIERL DEMMELHUBER EMPLOYMENT AND SUSTAINABILITY AT BAIERL DEMMELHUBER

**ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE** | Baierl Demmelhuber bekennt sich zur Achtung der Menschenrechte einschließlich fairer Arbeitsbedingungen in unseren eigenen Geschäftstätigkeiten sowie in unseren nationalen und internationalen Liefer- und Wertschöpfungsketten und ebenso zu einer Null-Toleranz-Politik gegenüber Zwangs- und Kinderarbeit und allen Formen der Unterdrückung.

Kein Mitarbeiter darf zur Arbeit gezwungen werden, weder direkt noch indirekt, weder durch Gewalt noch durch Einschüchterung. Mitarbeiter dürfen nur beschäftigt werden, wenn sie sich freiwillig für eine Beschäftigung gemeldet haben.

Das Mindestalter für die Berechtigung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet, und in keinem Fall

unter 15 Jahren. Wir verpflichten uns auch insbesondere zur Einhaltung des Übereinkommens über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation). Wenn eine nationale Verordnung im Hinblick auf Kinderarbeit strengere Standards vorsieht, muss dieser Vorrang eingeräumt werden.

Wir richten unser unternehmerisches Handeln an den international anerkannten Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen aus und beachten neben den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) etwa die Prinzipien des UN Global Compact sowie die einschlägigen gesetzlichen Vorschriften zu Sorgfaltspflichten in der Lieferkette.

**RESPECT FOR HUMAN RIGHTS** | Baierl Demmelhuber is committed to respecting human rights, including through fair working conditions in our own business activities and our German and international supply chains and value chains. We also have a zero tolerance policy toward forced labor, child labor and all forms of oppression. Employees must not be forced to work, whether directly or indirectly and whether by physical force or intimidation.

Workers can only be employed if they have voluntarily sought such employment. Prospective employees are not considered for work until they are above compulsory education age and never before the age of 15 years. In particular, we have pledged to uphold the Convention Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour (International Labour Organization Convention No. 182). Where local regulations set stricter standards with regard to child labor, the stricter rules take precedence. Our business actions are aligned with the internationally recognized United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

In addition to the core labor standards of the International Labour Organization (ILO), we also observe principles including those of the UN Global Compact and the relevant regulati-

ons on due diligence in supply chains. We also respect human rights in connection with the use of security personnel. We believe that we can make a significant contribution to improving people's lives by respecting human rights and by implementing and furthering human rights due diligence in our operational processes. We accept this challenge and responsibility, and we are committed to continuously refining our human rights due diligence processes. We expect our business partners to demonstrate an equal commitment to respecting human rights, pledge to set up appropriate due diligence processes and controls and apply the same expectations to their own business partners in turn.

Der Menschenrechtsschutz gilt bei uns auch im Zusammenhang mit dem Einsatz von Sicherheitskräften. Die Achtung der Menschenrechte und die Implementierung und Weiterentwicklung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten in unsere betrieblichen Prozesse sind für uns ein wesentlicher Beitrag zur Verbesserung der menschenrechtlichen Lage. Wir nehmen diese Herausforderung und Verantwortung an und bekennen uns zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer menschenrechtlichen Sorgfaltsprozesse.

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern, dass sich diese ebenfalls zur Achtung der Menschenrechte bekennen, sich zur Einrichtung angemessener Sorgfaltsprozesse und Kontrollen verpflichten und diese Erwartungshaltung wiederum an ihre Geschäftspartner weitergeben.



**DIVERSITY UND FAIRE BESCHÄFTIGUNG** |

Wir behandeln alle Menschen gleich, ganz unabhängig etwa von Kriterien wie Alter, ethnische Herkunft, Nationalität, Religion oder Weltanschauung, politische oder gewerkschaftliche Betätigung, gesellschaftliche Ansichten, Geschlecht oder sexuelle Identität, Erkrankung oder Behinderung. Ebenso gewähren wir Bewerber und Mitarbeitern bei Baierl Demmelhuber jederzeitige Chancengleichheit.

Wir stehen für einen respektvollen und toleranten Umgang miteinander und lehnen jede Form der Ungerechtigkeit und Diskriminierung im Arbeitsumfeld ab. Die jeweils geltenden nationalen Gesetze zu Mindestlohn, Benachteiligungen und Arbeitszeiten halten wir ein. Unsere Prozesse und Strukturen sind so gestaltet, dass die Anerkennung und Förderung der vielfältigen Potenziale unserer Mitarbeiter vorurteilsfrei sichergestellt sind. Wir verpflichten uns zu Zielen wie der Gleichbehandlung, Fairness und dem Respekt gegenüber allen Beschäftigten – unabhängig davon, ob sie als Leiharbeiter, Teilzeit- oder Vollzeitkräfte tätig sind.

Vielfältige Ideen, Sichtweisen und Fähigkeiten verbessern die Qualität

unserer Arbeit und sichern so unseren langfristigen Erfolg. Wir möchten von der Vielfalt der Gesellschaft, der Sprachen, Kulturen und Lebensweisen profitieren. Deshalb fördern wir das Kennenlernen von und den Austausch zwischen Mitarbeiter verschiedener Länder und Kulturen.

Weil Lohndumping und illegale Beschäftigungsverhältnisse unsere bestehenden legalen Arbeitsplätze bei Baierl Demmelhuber gefährden und die Schaffung neuer legaler Arbeitsplätze verhindern, treten wir unerlaubten und unlauteren Beschäftigungsverhältnissen sowohl in unserem Unternehmen als auch bei unseren Geschäftspartnern entschieden entgegen.

Die Einhaltung der Vorgaben des Mindestlohngesetzes ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus betreiben wir auch keine illegale Arbeitnehmerüberlassung. Vielmehr setzt eine Überlassung von Arbeitnehmern einerseits eine behördliche Erlaubnis und andererseits das freiwillig erteilte Einverständnis des betroffenen Mitarbeiters von Baierl Demmelhuber voraus. Wir achten das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

**DIVERSITY AND FAIR EMPLOYMENT OPPORTUNITIES** | *We treat all individuals equally, regardless of characteristics such as age, ethnic origin, nationality, religion, beliefs, political activism, trade union membership, social views, sex, gender or sexual identity, health conditions or disability. We also ensure equal opportunity for all applicants and employees at Baierl Demmelhuber. We show respect and tolerance in our interactions, and we reject all forms of inequality and discrimination at work. We comply with applicable local laws on minimum wage, discrimination and working hours.*

*Our processes and structures are designed to ensure that our employees' diverse potential is fully recognized and cultivated without prejudice. We are committed to objectives including equal treatment, fairness and respect toward all employees, regardless of whether they work for us part-time, full-time or temporarily. Diverse ideas, viewpoints and abilities improve the quality of our work and help to safeguard our long-term success. We view the diversity of society, with its broad range of languages, cultures and lifestyles, as a rich source of potential benefit. That's why we support opportunities for employees from different countries and cultures to get to know each other and share ideas.*

*We know that unfairly low wages and illegal employment jeopardize our existing legal jobs at Baierl Demmelhuber and impede the creation of new legal jobs, which is why we strictly oppose all illicit and unfair employment arrangements both within our own company and among our business partners. We view compliance with the German Act Regulating a General Minimum Wage (MiLoG) as one of our natural obligations. We also refrain from engaging in any illegal form of temporary employment. We do not temporarily assign any employees to work elsewhere unless we have obtained both the relevant official approval and the freely given consent of the Baierl Demmelhuber employees concerned. We respect employees' freedom of association.*

**ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ** | Sämtliche Leistungen von Baierl Demmelhuber werden in höchster Qualität und zur vollsten Zufriedenheit unserer Kunden ausgeführt. Dies setzt voraus, dass wir uns stets auf dem neuesten Stand der Technik befinden und das auch mit entsprechender Fort- und Weiterbildung laufend fördern.

Unsere Mitarbeiter können die von ihnen geforderten Leistungen nur in einem sicheren Arbeitsumfeld erbringen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben bei Baierl Demmelhuber höchste Priorität. Wir unternehmen daher alles Erforderliche, um die Sicherheit am Arbeitsplatz – egal ob in unseren Produktionshallen, vor Ort auf unseren Baustellen oder an unseren Büroarbeitsplätzen – zu gewährleisten und alle einschlägigen gesetzlichen und sonstigen Regelungen einzuhalten.

Wir achten bei der Arbeit auf unser Umfeld und gehen risikoreiche Arbeiten mit Bedacht und Vorsicht an. Durch regelmäßige Sicherheitsunterweisungen und weitergehende Schulungen unserer Mitarbeiter sind wir stets auf dem aktuellen Stand, um Risiken zu minimieren. Neben den von uns vorgenommenen Arbeitsschutzmaßnahmen hat jeder unserer Mitarbeiter auch selbst für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen und insbesondere die geltenden Sicherheitsvorschriften einzuhalten.

Des Weiteren bieten wir unseren Mitarbeitern regelmäßige Gesundheitschecks an, um arbeitsplatzbedingten Beschwerden und Erkrankungen vorzubeugen.

**OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH** |

*All services provided by Baierl Demmelhuber are performed to the highest standards of quality and to our customers' utmost satisfaction. This means we always use the latest technology and keep up to date with continuing and professional education.*

*Our employees can only perform to our expectations if they are working in a safe environment. Occupational safety and health is a top priority at Baierl Demmelhuber. We take every necessary step to ensure safety in the workplace, from the production floor to construction sites and offices, and we comply with all relevant laws and other regulations.*

*We pay attention to our surroundings and approach high-risk work with care and caution. Our employees receive regular safety briefings and further training so we are always up to date and can minimize risks. In addition to the occupational safety measures that we take ourselves, each of our employees is personally responsible for ensuring a safe and healthy working environment and, in particular, for complying with the applicable health and safety regulations. We also offer our employees regular health checks to prevent occupational illness and other job-related health problems.*





**UMWELT UND NACHHALTIGKEIT** | Nachhaltigkeit ist für uns nicht bloß ein Verkaufsargument. Mit eigener Versorgung aus regenerativen Energien sowie unserem Nachhaltigkeits- und Umweltschutzkonzept, welches laufend nach DIN ISO 14001 zertifiziert ist, integrieren wir werteorientiertes Handeln in unseren Alltag.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir halten uns deshalb an die geltenden Gesetze, Vorschriften und sonstigen Regeln des Umweltschutzes bzw. des Schutzes der Lebensgrundlagen. Insbesondere verpflichten wir uns mit Blick auf die gesetzlich bestehenden Sorgfaltspflichten in der Lieferkette zur Einhaltung der insoweit zu beachtenden internationalen Übereinkommen und zum konfliktfreien Erwerb von Rohstoffen wie Mineralien, Erzen und mit entsprechenden Rohstoffen legierten Metallen. Gleiches fordern wir uneingeschränkt von unseren Geschäftspartnern.

Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Darüber hinaus berichten wir jährlich nach dem VSME-Standard über unsere Fortschritte und den aktuellen Status quo im ESG-Bereich (Environmental, Social, Governance). Diese Berichte dienen der transparenten Kommunikation unserer Nachhaltigkeitsleistungen und ermöglichen die kontinuierliche Verbesserung unserer ökologischen, sozialen und unternehmensethischen Standards.



**ENVIRONMENT AND SUSTAINABILITY** |

*To us, sustainability is more than just a selling point. We align our day-to-day actions with our values by using renewably sourced energy and embracing a sustainability and environmental protection plan that has earned ongoing DIN ISO 14001 certification.*

*Sustainable environmental protection, climate action and resource efficiency are important goals for our organization. With that in mind, we observe applicable laws and regulations and other rules pertaining to protecting the environment and essential natural resources. With an eye to our legal obligations to ensure due diligence in supply chains, we are committed in particular to complying with the relevant international conventions and to procuring raw materials such as minerals, ore and metals alloyed with these kinds of raw materials from sources free of conflict.*

*We require the same full level of commitment from our business partners. Minimizing environmental and climate impact and ensuring that our products make a positive contribution to environmental stewardship and climate action are key priorities for us both as we develop new products and services and during the operation of our production facilities.*

*Each and every employee shares in the responsibility for good stewardship of natural resources and for helping to protect the environment and climate through their own actions. Beyond that, we also issue an annual report in line with the VSME standard, outlining our progress and the current status of our ESG (environmental, social, governance) activities. These reports provide transparency in communicating our sustainability achievements and allow us to secure continuous improvement in our ESG standards.*

**VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT INFORMATIONEN  
UND VERMÖGENSWERTEN**  
*RESPONSIBLE USE OF INFORMATION AND ASSETS*

**DATEN UND INFORMATIONEN,  
GEHEIMHALTUNG UND VERSCHWIE-  
GENHEIT** | Die Mitarbeiter von Baierl  
Demmelhuber halten über alle im  
Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkei-  
ten erhaltenen Informationen und  
Kenntnisse strengste Verschwiegen-  
heit. Wir sind uns der Bedeutung  
bewusst, die ein sensibler, vertrau-  
licher und gesetzeskonformer  
Umfang mit Informationen hat.

Informationen, die der gesetzli-  
chen oder einer sonstigen, z. B.  
vertraglichen, Verschwiegenheits-  
und Geheimhaltungspflicht unterlie-  
gen, werden von Mitarbeitern von  
Baierl Demmelhuber streng vertrau-  
lich behandelt. Neben personenbe-  
zogenen Daten, die datenschutz-  
rechtlich relevant sind, beziehen sich  
diese Pflichten beispielsweise auf  
unser geistiges Eigentum, wie z. B.  
Geschäftsgeheimnisse, Marken und  
Urheberrechte, aber auch auf  
technische Daten, Geschäfts- und  
Marketingpläne, Geschäftspapiere,  
Gehaltsdaten sowie alle sonstigen  
nicht veröffentlichten geschäftlichen  
Informationen.

Unser Bekenntnis zu einem  
unabhängigen, fairen und freien  
Wettbewerb wirkt sich aber auch auf  
den Umfang mit Informationen von  
Kunden und anderen Geschäftspart-  
nern sowie von Wettbewerbern aus:  
Wir erkennen das geistige Eigentum  
anderer vorbehaltlos an. Eine  
Weitergabe oder Aufbewahrung von  
Informationen, welche aus sachlichen  
Gründen nicht geboten und/oder  
gesetzlich nicht legitimiert ist, ist  
Mitarbeitern von Baierl Demmelhuber  
strengstens untersagt.

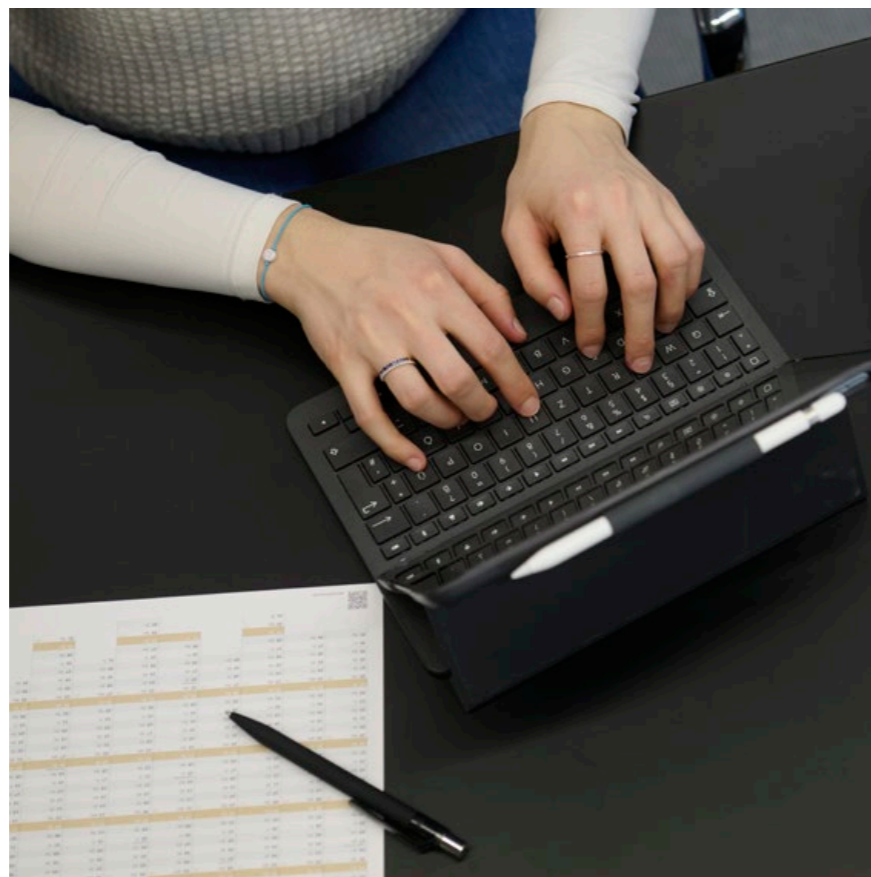
**DATA AND INFORMATION, CONFIDENTIALITY  
AND SECRECY** | All Baierl Demmelhuber emp-  
loyees maintain the strictest confidentiality  
regarding all information and knowledge they  
receive as part of their work for us. We unders-  
tand the importance of dealing with information  
in a sensitive, confidential and legally compliant  
manner.

All employees of Baierl Demmelhuber treat  
any information that is subject to legal or other  
confidentiality or secrecy obligations, such as  
the information set out in a contract, as strictly  
confidential. This extends to personal data fall-  
ing under data protection and privacy laws and  
to other forms of information such as our intel-  
lectual property, including business and trade  
secrets, trademarks and copyrights, technical

data, business and marketing plans, business  
documents, information on employee compen-  
sation and all other forms of non-public busi-  
ness information.

Our commitment to free, fair and indepen-  
dent competition also shapes the way we  
handle information belonging to our customers,  
other business partners and competitors. We  
recognize the intellectual property of others  
without reservation.

Employees of Baierl Demmelhuber are  
strictly prohibited from sharing or storing any  
information unless they have an objective rea-  
son and/or legal grounds for doing so.



Da wir Informationssicherheit  
besonders ernst nehmen, haben wir  
uns zur Zertifizierung nach der  
international anerkannten Norm DIN  
ISO 27001 entschieden. Unser  
Informationssicherheitsbeauftragter  
ist zugleich der Chief Compliance  
Officer, Sebastian Kolbeck, dessen  
Kontaktinformationen Sie am Ende des  
Dokumentes finden.

Mit Unterstützung unseres  
Datenschutzbeauftragten werden  
Daten bei Baierl Demmelhuber  
ausschließlich entsprechend der  
gesetzlichen Maßgaben verarbeitet  
und gewissenhaft vor Missbrauch  
und unbefugtem Zugriff geschützt.

Datenschutzbeauftragter:  
Konrad Bernauer,  
k.bernauer@demmelhuber.de,  
+49 8631 9001-261.

Wir sind sensibel für die Art und  
Weise, wie und mit welchen Informa-  
tionen wir uns in Gesprächen mit  
Dritten, in der Öffentlichkeit und in  
sozialen Medien bewegen und  
äußern. Jeder Mitarbeiter ist dazu  
aufgefordert, durch sein Auftreten  
unseren guten Ruf zu wahren.

*Because we take information security very  
seriously, we have obtained certification under  
the internationally recognized DIN ISO 27001  
standard. Our information security officer is our  
Chief Compliance Officer, Sebastian Kolbeck.  
His contact information is listed at the end of  
this document. With support from our data pro-  
tection officer, Baierl Demmelhuber processes  
all data exclusively in compliance with legal re-  
quirements. We are conscientious in protecting  
this information from misuse and unauthorized  
access.*

*Our data protection officer,  
Konrad Bernauer, can be reached at  
k.bernauer@demmelhuber.de or  
+49 8631 9001-261.*

*We are sensitive to the way we express  
ourselves in conversations with third parties, in  
public and on social media, paying particular  
attention to the information we share. All emp-  
loyees are required to maintain our good repu-  
tation through their actions.*

## **KÜNSTLICHE INTELLIGENZ |**

Der verantwortungsvolle Einsatz von Künstlicher Intelligenz ist für Baierl Demmelhuber ein wesentlicher Bestandteil moderner Unternehmensführung. Wir setzen KI-Technologien ausschließlich in Bereichen ein, in denen sie einen klaren Nutzen für unsere Prozesse, Produkte oder Dienstleistungen schaffen und gleichzeitig den Schutz von Daten, die Wahrung ethischer Standards sowie die Einhaltung aller geltenden Gesetze gewährleisten.

KI-Systeme dürfen nur mit geprüften, sicheren und rechtlich zulässigen Daten trainiert oder betrieben werden. Entscheidungen, die durch KI unterstützt oder automatisiert werden, müssen nachvollziehbar, transparent und überprüfbar sein. Wir verpflichten uns, KI nicht für Zwecke einzusetzen, die Diskriminierung, Manipulation, Verletzung von Persönlichkeitsrechten oder unlauteren Wettbewerb fördern könnten.

Neue KI-Anwendungen werden vor ihrer Einführung einer Risiko- und Compliance-Prüfung unterzogen und müssen vom Chief Compliance Officer freigegeben werden.

Mitarbeiter werden regelmäßig zu den Chancen, Risiken und Grenzen von KI geschult, um sicherzustellen, dass diese Technologien im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und unserem Code of Conduct eingesetzt werden.

*ARTIFICIAL INTELLIGENCE | At Baierl Demmelhuber, we view responsible use of artificial intelligence as a key element of modern corporate governance. We use AI tools exclusively in areas where they create clear benefits for our processes, products or services while at the same time ensuring data protection, upholding ethical standards and complying with all applicable laws.*

*We do not permit AI systems to be trained or operated except with verified, secure and legally permissible data. All decisions that are supported by or automated with AI must be understandable, transparent and verifiable. We pledge not to use AI for any purpose that could be conducive to discrimination, manipulation, violation of privacy or individual rights, or unfair competition.*

*Risk and compliance checks are performed before any new AI application is adopted, and the approval of the Chief Compliance Officer is required.*

*Employees receive regular training on the opportunities and risks associated with AI and on its limitations to ensure that these technologies are used in alignment with our values and code of conduct.*

**VERMÖGENSWERTE |** Vermögenswerte von Baierl Demmelhuber dürfen ausschließlich für betriebliche Zwecke verwendet werden. Jeder Mitarbeiter ist in seinem Verantwortungsbereich dafür verantwortlich, dass das Unternehmensvermögen nicht beschädigt, entwendet, missbraucht oder verschwendet wird. Diese Regeln gelten selbstredend auch für Vermögenswerte Dritter, z. B. von Kunden, auf die Baierl Demmelhuber im Rahmen der Leistungserbringung Zugriff gewährt wird.

*ASSETS | | All assets of Baierl Demmelhuber must be used exclusively for business-related purposes. Within their own spheres of responsibility, all employees are responsible for ensuring that company assets are not damaged, misappropriated, misused or wasted. As a matter of course, these rules also apply to the assets of third parties, such as customers, to which Baierl Demmelhuber is granted access as part of performing its services.*



**GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN MIT DEM AUSLAND, SANKTIONEN, EMBARGOS**  
*BUSINESS RELATIONS WITH FOREIGN ENTITIES, SANCTIONS AND EMBARGOES*

Wir erbringen keine Leistungen in Ländern sowie an Personen oder Organisationen, soweit dies nach den geltenden Rechtsvorschriften und insbesondere bestehenden Sanktionen und Embargos untersagt ist.

Baierl Demmelhuber hält alle geltenden außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften ein.

*We do not provide any services in countries or to individuals or organizations who or that are subject to restrictions under the applicable laws, and especially those under sanctions and/or embargoes.*

*Baierl Demmelhuber complies with all applicable foreign trade laws.*



Baierl  
Demmelhuber



## UMGANG MIT COMPLIANCE-VORFÄLLEN HANDLING OF COMPLIANCE INCIDENTS

Die gewissenhafte und laufende Kontrolle der Einhaltung unserer Vorgaben und damit unseres Verhaltenskodex ist für Baierl Demmelhuber unabdingbar.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie Compliance-Verstöße sowie entsprechende Verdachtsfälle – sei es durch einen Mitarbeiter, einen unserer Geschäftspartner oder auch Dritte – unverzüglich nach Kenntniserlangung an ihre Vorgesetzten, an den Chief Compliance Officer als interne Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz, oder an unsere Whistleblower-Hotline, welche durch einen externen Juristen betreut wird, melden. Das Hinweisgebersystem dient zugleich als Beschwerdeverfahren zur Vermeidung etwaiger Menschenrechts- und Umweltverletzungen nach den gesetzlichen Vorgaben zur Überwachung der Einhaltung von Sorgfaltspflichten in der Lieferkette.

Die nachstehenden Kontaktdaten der Ansprechpartner sowie alle Unterlagen im Zusammenhang mit Compliance bei Baierl Demmelhuber haben wir auch im Compliance-Bereich im BD IQ sowie als Papierauslage im Sekretariat der Geschäftsführung für Sie bereitgestellt:

### Chief Compliance Officer:

Sebastian Kolbeck  
M s.kolbeck@demmelhuber.de  
T +49 86319001-506

### Whistleblower-Hotline:

M compliance@demmelhuber.de  
T +49 863190015682

Jeder Hinweis auf einen möglichen oder tatsächlichen Compliance-Verstoß – gleich auf welchem Wege er uns erreicht – wird vertraulich behandelt und nur Personen zugänglich gemacht, die mit der Untersuchung des gemeldeten Sachverhaltes befasst sind. Wir klären jeden gemeldeten Sachverhalt vorurteilsfrei und unter Berücksichtigung der Unschuldsvermutung auf. Kein Mitarbeiter oder Dritter, der nach bestem Wissen und Gewissen (mögliche) Compliance-Verstöße meldet, hat aufgrund der Meldung Nachteile zu befürchten. Hinweise von Mitarbeitern, die an Compliance-Verstößen selbst beteiligt waren und durch ihre freiwillige Meldung Schaden von Baierl Demmelhuber abwenden, werden zu Gunsten des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt.

Zweifelloso gehört Mut dazu, etwaige Bedenken laut zu äußern. Aber genau das ist es, was wir insbesondere von unseren Mitarbeitern in solchen Situationen erwarten. Es geht darum, dass mögliche Probleme zeitnah angesprochen werden – und das zum Vorteil für alle! Durch die zeitnahe Anfrage oder Mitteilung wird nicht nur Baierl Demmelhuber als Ganzes, sondern auch jeder Einzelne selbst geschützt.

Wenn Sie darüber hinaus Fragen oder Anregungen zur Compliance bei Baierl Demmelhuber haben, können Sie sich jederzeit an den Chief Compliance Officer Sebastian Kolbeck wenden. Die Kontaktdaten finden Sie vorstehend.

*Baierl Demmelhuber believes rigorous and ongoing monitoring of compliance with our requirements, and thus with our code of conduct, to be absolutely essential.*

*We expect our employees to immediately report any and all compliance incidents and suspected wrongdoing to their supervisor or the Chief Compliance Officer, who is the internal reporting officer under the German Whistleblower Protection Act (HinSchG), or to our whistleblower hotline, which is monitored by an external attorney. It does not matter whether the matter concerns an employee, business partner or third party. The whistleblower system also serves as a grievance mechanism to prevent any human rights violations or negative environmental impact in accordance with the legal requirements for monitoring compliance with due diligence obligations in supply chains. We have provided the relevant contact details below. You will also find this information and all documents related to compliance at Baierl Demmelhuber in the compliance section of BD IQ and posted in the executive admin office.*

### Chief Compliance Officer:

Sebastian Kolbeck  
M s.kolbeck@demmelhuber.de  
T +49 86319001-506

### Whistleblower-Hotline:

M compliance@demmelhuber.de  
T +49 86319001-5682

*All tips pertaining to possible or actual compliance violations, no matter how they are submitted, are treated as confidential and only shared on a need-to-know basis with those involved in investigating the subject of the report.*

*We investigate all tips impartially and on the understanding that those involved are presumed innocent until proven otherwise. Employees and third parties who report compliance violations or possible compliance violations to the best of their knowledge and belief need not fear any adverse consequences. If an employee is personally involved in a compliance violation and voluntarily reports information that averts further damage to Baierl Demmelhuber, this will be taken into account in that employee's favor.*

*It does take courage to voice your concerns, but that is exactly what we expect from our employees in situations like these. The most important thing is to address potential problems promptly, which benefits everyone. Raising questions or communicating information before the situation worsens can help to protect Baierl Demmelhuber as a whole and each and every one of us as well. If you have any further questions or suggestions relating to compliance at Baierl Demmelhuber, please feel free to reach out.*





Baierl  
Demmelhuber

Baierl & Demmelhuber  
Innenausbau GmbH  
Cranachstraße 5  
84513 Töging am Inn  
Germany  
[www.demmelhuber.de](http://www.demmelhuber.de)

V.1.0 | 06.05.2026

building  
dimensions